



INSTITUTO DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO "ASYS"
DESCUENTOS AUTORIZADOS, Actualizado 27 de febrero de 2019

PLAN	DCTO	COSTOS BASE LISTA	CONDICIÓN	FECHAS APLICA PROMOCIÓN	VIGENCIA	APLICA..	
PROMOCIONES - MERCADEO - EPOCAS							
1	FULL PACK "Sistema de pago Integrado" + Computador y/o Congelación de Costos		MIRAR PRECIOS DE LISTA	PARA TODOS LOS ESTUDIANTES QUE DESEEN INGRESAR A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN ASYS / UNIREMINGTON DESDE CERO	SEGÚN CONTRATO FULL PACK	PARA LOS MESES MAYO Y JUNIO (ASYS) / REMINGTON TODO EL TIEMPO	ASYS / REMINGTON
2	PLAN BUEN VECINO, ACCIONES COMUNALES, TENDEROS	40%	MIRAR PRECIOS DE LISTA BASE	Plan buen vecino: El estudiante debe indicar la Dirección de su residencia y presentar una Fotocopia de un recibo de Servicios (Agua,Luz o Tel) actualizada mes vigente. NOTA: La direcciones deben ser de los siguientes Barrios para aplicar el descuento: BELCHITE, PORVENIR, ALTO DEL MEDIO, QUEBRADA ARRIBA. Acciones Comunes: El estudiante debe presentar una carta de ASOCOMUNAL indicando que es miembro él o sus papás. Tenderos: El cliente que compre en la Tienda (mínimo de \$30,000) sepuede ganar un descuento educativo para estudiar en los procesos de formación ASYS y/o UNIREMINGTON Sede Rionegro.	Aplica solo para estas Fechas: MAYO Y OCTUBRE	SOLO PARA INICIAR EL 1o.Sem.	ASYS 40%
		20%					UNIREMINGTON 20%
3	ENTREGA DE BONOS EN EVENTOS ESPECIALES: DESPEDIDA DE GRADUANDOS, ENCUENTRO DE EGRESADOS, FERIAS EDUCATIVAS Y/O EVENTOS ESPECIALES; CON EL OBJETIVO DE INCENTIVAR LAS CARRERAS DE UNIREMINGTON Y ASYS. Firmados por el Director Comercial y/o Dirección Académica	30%	El descuento se aplica sobre los costos Base Lista	Menos de 50 participantes: 2 BONOS EDUCATIVOS.	ABIERTO	PARA INICIAR EL PROCESO ACADEMICO O CONTINUAR LOS CICLOS	ASYS / UNIREMINGTON
				Más de 50 a 100 participantes: 4 BONOS EDUCATIVOS.			
				Más de 100 a 500 participantes: 10 BONOS EDUCATIVOS			
				Más de 500 participantes: 20 BONOS EDUCATIVOS			
4	APROVECHA TU TIEMPO LIBRE	30%	MIRAR PRECIOS DE LISTA BASE	CERTIFICADO DEL COLEGIO ACTUALIZADO DESDE 9 HASTA 11.	VALIDO MIENTRAS SEA ESTUDIANTES DE BACHILLERATO	VALIDO MIENTRAS SEA ESTUDIANTES DE BACHILLERATO	ASYS
5	HIJOS DE EGRESADOS ASYS	20%	MIRAR PRECIOS DE LISTA BASE	Todos los egresado de ASYS, que traigan sus hijos a estudiar con ASYS tendrán el 20%. Y el hijo debe sostener un promedio minimo de 4.2 para continuar con el descuento.	VALIDO SI ES EGRESADO EN CUALQUIERA DE LAS MODALIDADES CURSOS DE EXTENSIÓN O TECNICAS	Para toda la carreras (Técnicas que elijan)	ASYS
6	EGRESADO SENA, EGRESADOS ASYS	20%	MIRAR PRECIOS DE LISTA BASE	Convenio SENA: Egresado Sena sólo para el 1o. Semestre que inicie por Homologación. Egresado ASYS: Todos los egresado de ASYS, sólo para el 1o. Semestre que inicie por Homologación	TODO TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO SOLO PARA EL 1o.Semestre de la Homologación	UNIREMINGTON
		15%	CONTADO	Deben presentar carta firmada por el pastor autorizado cada semestre. Para mantener el descuento el estudiante debe sostener un promedio de 4.2 y presentar la carta autorizada.	Esto aplica UNICAMENTE para las matriculas del primer semestre del año.	NOTA: Se le sostiene al estudiante que viene con este descuento si cumple con los requisitos de Carta actualizada y promedio de 4.2	ASYS 1o.Semestre año 15% // REMINGTON 10%
		10%	CREDITO INTERNO				



INSTITUTO DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO "ASYS"

DESCUENTOS AUTORIZADOS, Actualizado 27 de febrero de 2019

	PLAN	DCTO	COSTOS BASE LISTA	CONDICIÓN	FECHAS APLICA PROMOCIÓN	VIGENCIA	APLICA..
7	MIEMBROS IGLESIA CRISTIANA	30%	CONTADO	Deben presentar carta firmada por el pastor autorizado para aplicar el descuento.	Solo se aplica para el SEGUNDO SEMESTRES DEL AÑO.	Solo para el 1o. Semestre de la Técnica. Para los demás semestres; se le aplicará el descuento del 15% Pago de Contado siempre y cuando sostenga un promedio de 4.2	ASYS 2o.Semes tre año// REMINGT ON 10%
		15%	CREDITO				
8	CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES (COOPEVIAN, FONDOS DE EMPLEADOS, COOPERATIVA FINANCIERA DE ANTIOQUIA, COTRAFA, FUSOBAN, CAMARA DE CIO), , EGRESADOS INSTITUTO J.M.C Y COLEGIO EL PORVENIR	15%	MIRAR PRECIOS DE LISTA BASE	SOLO PARA LAS PERSONAS QUE PRESENTEN LA CARTA DE LA INSTITUCIÓN CON CONVENIO	TODO TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO SOLO PARA EL 1o.Semestre	ASYS 15%
		10%			TODO TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO SOLO PARA EL 1o.Semestre	UNIREMI NGTON 10%
9	PARTICIPACIÓN EN FERIAS EDUCATIVAS, EXPOASYS, FERIA DE EMPRENDIMIENTO, STAND PROMOCIONALES, DIA DEL EGRESADO	10%	MIRAR COSTOS DE LISTA COSTOS BASE	ASISTIR A LOS EVENTOS MENCIONADOS. E INICIAR CUALQUIER PORGRAMA ACADEMICO YA SEA CON ASYS O UNIREMINGTON. Estudiantes que se matriculen durante los eventos promocionales.	TODO TIEMPO DE MATRICULAS	Solo para inicar el 1o. Semestre.	ASYS / UNIREMI NGTON
10	DCTO EGRESADOS OTRAS INSTITUCIONES ASDI, CETASDI, CENSA u otra institución	10%	CONTADO	Egresados de Otras Instituciones: Sólo para el 1o. Semestre que inicie por Homologación.	TODO TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO SOLO PARA EL 1o.Semestre de la Homologación	UNIREMI NGTON
11	EGRESADOS UNIREMINGTON otras sedes.	5%	MIRAR COSTOS DE LISTA COSTOS BASE	Egresados que ingresarán a un nuevo proceso de formación con UNIREMINGTON Sede Rionegro: Especializaciones o procesos nuevos. Solo 1o. Semestre. El estudiante debe presentar el Diploma, o acta de notas de finalización.	TODO TIEMPO DE MATRICULAS	Solo para inicar el 1 semestre	UNIREMI NGTON
12	TEMPORADA DE MATRICULAS ESPECIALES.	FORMULARIO GRATIS		Solo estudiantes NUEVOS REMINGTON	1o.SEMESTRE MES MARZO 1 al 30 ABRIL / 2o. SEMESTRE MES DE AGOSTO 1 al 30 SEPTIEMBRE	SOLO APLICA EN LAS FECHAS INDICADAS Y CON LAS CONDICIONES DE LOS PORCENTAJES GRADUALES	UNIREMI NGTON
13	TEMPORADA DE MATRICULAS ESPECIALES.	40%		Solo estudiantes NUEVOS asys. Gradual: 40% 1o. Semestre. 20% 2o. Semestre. 10% 3o. Semestre	1o.SEMESTRE MES MARZO 1 al 30 ABRIL / 2o. SEMESTRE MES DE AGOSTO 1 al 30 SEPTIEMBRE	SOLO APLICA EN LAS FECHAS INDICADAS Y CON LAS CONDICIONES DE LOS PORCENTAJES GRADUALES	ASYS
		20%					
		10%					
14	HORARIOS COMPLEMENTARIOS (MAÑANA - TARDE)	20%	MIRAR PRECIOS DE LISTA BASE	LA FECHA DE MATRICULA	1o.SEMESTRE MESES MAYO Y JUNIO // 2o. SEMESTRE SEPTIEMBRE	SOLO ES VALIDO PARA EL PRIMER SEMESTRE DE SU PROGRAMA TECNICO LABORAL	ASYS
15	MADRUGUELE A LA MATRICULA = PRONTO PAGO	10%	MIRAR PRECIOS DE LISTA BASE	Solo estudiantes ANTIGUOS ASYS	ABRIL 1 AL 31 DE MAYO 1 // OCTUBRE 1 AL NOVIEMBRE 30	SOLO PARA ESTUDIANTE ANTIGUOS Y EN LAS FECHAS INDICADAS	ASYS



**INSTITUTO DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO "ASYS"
DESCUENTOS AUTORIZADOS, Actualizado 27 de febrero de 2019**

	PLAN	DCTO	COSTOS BASE LISTA	CONDICIÓN	FECHAS APLICA PROMOCIÓN	VIGENCIA	APLICA..
16	FAMILIARES DE ESTUDIANTES (Hermanos Estudiando Juntos). Grupos de 2 a 4 personas. y/o Estudiantes deportistas	7%	MIRAR COSTOS DE LISTA COSTOS BASE	<p>Familiares: 1 grado de consanguinidad (esposa, hijos, hermanos). Grupos: La matricula se debe hacer simultaneamente el mismo día dando cumplimiento a todos los requisitos de ingreso; como evidencia que se esta matriculando un grupo. Estudiantes deportistas: Los Estudiantes Activos que hagan parte de los equipos deportivos de la selección de ASYS / UNIREMINGTON SEDE RGRO, deberan contar con la participación activa en los encuentros que se programen durante el semestre. O en los torneos programados. como minimo durante el semestre.</p>	TODO TIEMPO DE MATRICULAS	<p>Familiares: VALIDO PARA TODOS LOS SEMESTRES SIEMPRE Y CUANDO SOSTENGA UN PROMEDIO 4.2 Grupos: Solo para iniciar el 1o.semestre Deportistas: Solo aplica para el pago de Tu semestre.</p>	ASYS / UNIREMINGTON
	Grupos más de 5 personas o más.	10%					
17	AFILIADOS A COMFAMA Y COMFENALCO	5%	CONTADO	Deben presentar el carnet de afiliación, y se verifica via telefonica APLICA 1 grado de consanguinidad (esposa, hijos, hermanos)	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS presentando la evidencia	PARA TODOS LOS SEMESTRES SIEMPRE Y CUANDO SEAN AFILIADOS A COMFAMA (ESTE SE DEBE VERIFICAR CADA SEMESTRE)	ASYS 5%
		3%	CONTADO				UNIREMINGTON 3%
18	REPRESENTANTES DE GRUPO	10%	CONTADO	Premio que se otorgará cada semestre académico; previa evaluación de los lideres de escuela y Coordinación académica; del cumplimiento a sus deberes asumiendo bien su rol como representante de Grupo.	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO PARA APLICAR AL SEMESTRE MATRICULADO	ASYS 10%
		5%		1. Asistiendo al 100% de las reuniones programadas			UNIREMINGTON 5%
				2. Al 80% de las Actividades programadas de capacitación			
				3. Por su buen Rendimiento Académico con un promedio 4.0, que no pierda materias			
4. Que Asista al 80% de las clases programadas.							
19	PLAN REFERIDO PARA ESTUDIANTES ACTIVOS DE ASYS Y/O UNIREMINGTON SEDE RIONEGRO (REFIERE A UNO NUEVO)	100000 o \$50,000 Si el referido ingresa con descuento		Si un estudiante activo refiere a un estudiante nuevo para la oferta de ASYS y/o UNIREMINGTON Sede Rionegro; se le entregará \$100,000 de descuento para su semestre. NOTA: Si el estudiante tiene deuda con la institucion se le abona a la deuda \$100,000. Si es un egresado y refiere a un estudiante nuevo para la oferta de ASYS y/o UNIREMINGTON Sede Rionegro se le entregará en efectivo \$100,000. El premio aplica siempre y cuando sea un estudiante que ingresa nuevo y pague de contado. (Ya sea de CERO o por Homologación). Deben llenar el registro que esta en la pagina web de asys. Si el estudiante NUEVO que ingresa tiene descuento se le otorgará el 50% del valor del plan referido.	En todo tiempo siempre y cuando lleven el formato del plan referido	SOLO APLICA PARA REFERIR A ESTUDIANTES NUEVOS Y QUE PAGUE DE CONTADO.	ASYS // UNIREMINGTON
20	PLAN REFERIDO PARA EMPLEADOS (REFIERE A UNO NUEVO).	\$50,000 o \$25,000. Si el referido ingresa con descuento		Si un empleado activo que no sea del área comercial y/o del servicio al cliente refiere a un estudiante nuevo para la oferta de ASYS y/o UNIREMINGTON Sede Rionegro; se le entregará \$50,000 de descuento para su semestre. NOTA: Si el empleado tiene deuda con la institucion se le abona a la deuda. El premio aplica siempre y cuando sea un estudiante que ingresa nuevo y pague de contado. (Ya sea de CERO o por Homologación). Deben llenar el registro que esta en la pagina web de asys. Si el estudiante NUEVO que ingresa tiene descuento se le otorgará el 50% del valor del plan referido.	En todo tiempo siempre y cuando lleven el formato del plan referido	SOLO APLICA PARA REFERIR A ESTUDIANTES NUEVOS Y QUE PAGUE DE CONTADO.	ASYS // UNIREMINGTON



INSTITUTO DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO "ASYS"
DESCUENTOS AUTORIZADOS, Actualizado 27 de febrero de 2019

PLAN	DCTO	COSTOS BASE LISTA	CONDICIÓN	FECHAS APLICA PROMOCIÓN	VIGENCIA	APLICA..
21 ESTUDIA Y TRABAJA	NIVEL 0. Beca 100% Paga papelería		Deben llenar solicitud y deben pertenecer al nivel de SISBEN 1 o 2. Para padres cabeza de hogar y/o hijos de padres cabeza de hogar, desplazados, que paguen arriendo. COMPROMISO TOTAL DE TRABAJAR EL SEMESTRE (TRABAJA 2 MESES). PAGA SOLO LA PAPELERIA.		La solicitud debe ser aprobada una vez demuestre su situación mediante la certificaciones pertinentes. Deben sostener un promedio academico de 4,2 y no perder ningún módulo.	ASYS
	NIVEL 1. 70%	Se toma el valor del costo normal según el caso. Contado o Credito	Deben llenar solicitud y deben pertenecer al nivel de SISBEN 1 o 2. Para padres cabeza de hogar y/o hijos de padres cabeza de hogar, desplazados, que paguen arriendo. En este nivel el estudiante deberá trabajar en labores institucionales 3 veces a la semana de 6 a 8 horas. (Valor día \$mínimo) Labores que designa Bienestar Institucional. Por lo tanto el estudiante pagará solo el 30% del valor del semestre con facilidades de pago. Es decir el estudiante podrá tomar un crédito de tres cuotas. NOTA: Se determina la fecha de inicio del trabajo y de terminación.			
	NIVEL 2. DESCUENTO 50%		Deben llenar solicitud y deben pertenecer al nivel de SISBEN 3. Para padres cabeza de hogar y/o hijos de padres cabeza de hogar, desplazados, que paguen arriendo. En este nivel el estudiante deberá trabajar en labores institucionales 2 veces a la semana de 6 a 8 horas (Valor día \$mínimo). Labores que designa Bienestar Institucional. Por lo tanto el estudiante pagará solo el 50% del valor del semestre con facilidades de pago. Es decir el estudiante toma un crédito de cuatro cuotas iguales. NOTA: Se determina la fecha de inicio del trabajo y de terminación.			
DESCUENTOS PARA APLICAR A EMPLEADOS, DOCENTES , FAMILIARES DE LOS MISMOS QUE QUIERAN ESTUDIAR CON ASYS						
1 EMPLEADOS QUE DESEEN ESTUDIAR. Programas con ASYS	50%	CONTADO	Para iniciar cualquiera de nuestras carreras tecnicas	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO PARA TODOS LOS SEMESTRES. DEBE SOSTENER UN PROMEDIO DE 4,2. Siempre y cuando siga vinculado	ASYS
	30%	CREDITO				
2 FAMILIARES DE EMPLEADOS QUE DESEEN ESTUDIAR. Programas con ASYS	40%	CONTADO	1o. Grado de consanguinidad (esposa, hijos, hermanos). Para iniciar cualquiera de nuestros programas técnicos	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS	Solo para iniciar el 1 semestre Para sostenerlo debe obtener un promedio semestral de 4.2. Siempre y cuando siga vinculado	ASYS
	20%	CREDITO				
3 PARA DOCENTES Con vinculación Catedrá. Programas con ASYS	30%	CONTADO	Para iniciar cualquiera de nuestras carreras tecnicas o profesionales	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO PARA TODOS LOS SEMESTRES. DEBE SOSTENER UN PROMEDIO DE 4,2. Siempre y cuando siga vinculado	ASYS
	20%	CREDITO				



INSTITUTO DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO "ASYS"
DESCUENTOS AUTORIZADOS, Actualizado 27 de febrero de 2019

PLAN	DCTO	COSTOS BASE LISTA	CONDICIÓN	FECHAS APLICA PROMOCIÓN	VIGENCIA	APLICA..	
4	PARA FAMILIARES DOCENTES Con vinculación Cátedra. Programas con ASYS	25%	CONTADO	1o. Grado de consanguinidad (esposa, hijos, hermanos). Para iniciar cualquiera de nuestros programas técnicos	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS	Solo para iniciar el 1 semestre. Para sostenerlo debe obtener un promedio semestral de 4.2. Siempre y cuando siga vinculado	ASYS
	15%	CREDITO					
5	PARA AMIGOS DE EMPLEADOS Y/ O DOCENTE	15%	CONTADO	Para amigos que los mismos empleados y/o docentes certifiquen, por haberse criado juntos, del barrio; o demuestren situación económica difícil. Debe Presentar evidencia de consanguinidad y/o el certificado del Sisben. Previa autorización de la Dirección académica	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS	Solo para iniciar el 1 semestre. Para sostenerlo debe obtener un promedio semestral de 4.2. Siempre y cuando siga vinculado	ASYS
		10%	CREDITO				
DESCUENTOS PARA APLICAR A EMPLEADOS, DOCENTES , FAMILIARES DE LOS MISMOS QUE QUIERAN ESTUDIAR CON UNIREMINGTON SEDE RIONEGRO							
1	EMPLEADOS QUE DESEEN ESTUDIAR. Programas de Pre-grado. Tecnológicos y/o profesional con Uniremngton sede Rionegro	30%	CONTADO	Para iniciar cualquiera de la oferta Uniremington distancia y virtual de las Carreras Tecnológicas y/o Profesionales - Pre grado. Sede Rionegro	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO PARA TODOS LOS SEMESTRES. DEBE SOSTENER UN PROMEDIO DE 4,2. Siempre y cuando siga vinculado	UNIREMI NGTON
		20%	CREDITO				
2	EMPLEADOS QUE DESEEN ESTUDIAR. Programas Post Grado - Especializaciones con Uniremngton sede Rionegro	20%	CONTADO	Para iniciar cualquiera de la oferta Uniremington distancia y virtual de las Especializaciones - Post grados. Sede Rionegro	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO PARA TODOS LOS SEMESTRES. DEBE SOSTENER UN PROMEDIO DE 4,2. Siempre y cuando siga vinculado	UNIREMI NGTON
		15%	CREDITO				
3	PARA DOCENTES Con vinculación Catedrá. Que deseen estudiar: Programas de Pre-grado: Tecnológicos y/o profesional, Post-Grado Especializaciones; con Uniremngton sede Rionegro	20%	CONTADO	Para iniciar cualquiera de la oferta Uniremington distancia y virtual de: Pre grado: Tecnologías y/o Profesionales, Especializaciones - Post grados. Sede Rionegro	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO PARA TODOS LOS SEMESTRES. DEBE SOSTENER UN PROMEDIO DE 4,2. Siempre y cuando siga vinculado	UNIREMI NGTON
		15%	CREDITO				
4	FAMILIARES DE EMPLEADOS. Que deseen estudiar programas de: Pre-grado: Tecnológicos y/o profesional, Post-Grado Especializaciones; con Uniremngton sede Rionegro	15%	CONTADO	1o. Grado de consanguinidad (esposa, hijos, hermanos). Para iniciar cualquiera de nuestros programas técnicos. Para iniciar cualquiera de nuestras carreras tecnológicas y/o profesionales. Presentar evidencia de consanguinidad.	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO PARA TODOS LOS SEMESTRES. DEBE SOSTENER UN PROMEDIO DE 4,2. Siempre y cuando siga vinculado	UNIREMI NGTON
		10%	CREDITO				



INSTITUTO DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO "ASYS"
DESCUENTOS AUTORIZADOS, Actualizado 27 de febrero de 2019

PLAN	DCTO	COSTOS BASE LISTA	CONDICIÓN	FECHAS APLICA PROMOCIÓN	VIGENCIA	APLICA..
FAMILIARES DE DOCENTES Con Vinculación Cátedra. Que deseen estudiar programas de: Pre-grado: tecnológicos, profesionales, Post-Grado: ESPECIALIZACIONES; con Uniremington Sede Rionegro	10%	CONTADO	1o. Grado de consanguinidad (esposa, hijos, hermanos). Para iniciar cualquiera de nuestros programas técnicos. Para iniciar cualquiera de nuestras carreras tecnológicas y/o profesionales. Presentar evidencia de consanguinidad.	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS	VALIDO PARA TODOS LOS SEMESTRES. DEBE SOSTENER UN PROMEDIO DE 4,2. Siempre y cuando siga vinculado	UNIREMI NGTON
	7%	CREDITO				

PREMIOS UNIDAD INVESTIGACIÓN Y EMPRENDIMIENTO (FERIA EMPRENDEDORES, SEMILLEROS) ASYS

1	SEMILLEROS DE INVESTIGACION	5%	MIRAR COSTOS DE LISTA COSTOS BASE	si es el evento a nivel departamental	Para estudiantes Activos de ASYS, que presenten la evidencia de su participación a los encuentros de Semilleros a nivel: Departamental, Nacional, Internacional.	Los reconocimientos serán entregados al semestre siguiente y serán a través del estímulos educativo, se entregaran medalla de honor y reconocimiento con mención honorifica que será entregada en acto público en la cátedra	ASYS
		10%		si es el evento a nivel Nacional			
		15%		si es el evento a nivel Internacional			
2	Coordinadores de Semilleros	20%	CONTADO	Por hacer parte de la Red de semilleros y los semilleros que se destaquen en los encuentros departamentales o nacionales o desarrollen un proyecto de investigación exitoso y con resultados concretos durante el año académico	ASYS le entregara este estimulo de su asignación salarial una vez en el año al profesor o empleado que lo lidere	Una vez al año	ASYS
3	FERIA EMPRENDEDORES	500.000	Aporte económico	Asesorar a los proyectos y planes de negocio que han sido ganadores o con mención honorifica para participar en las convocatorias de recursos financieros, públicas y privadas con el fin de de establecer su negocio.	Apoyar los planes de negocio ya establecidos como empresa registrada en cámara de comercio o notaria	Porcentaje que cambiará anualmente de acuerdo al presupuesto institucional teniendo en cuenta el IPC	ASYS
4	IDEAS DE NEGOCIOS	200.000	Primer Puesto	Descuento estudiantil, Medallas y Mencion de Honor. Nota: El descuento se da en bono estudiantil dividido entre las personas que pertenecen al proyecto.	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS presentando la evidencia de la premiación firmada por la Direccion de Investigación	SOLO PARA EL SEMESTRE MATRICULADO	ASYS
		100.000	Segundo Puesto				
		50.000	Tercer Puesto				
5	PLAN DE NEGOCIO	500.000	Primer Puesto	Para Legalización de Empresa o Materiales, Medallas y Mencion de Honor	Para Legalización de Empresa o Materiales evidencia firmada por la Unidad y la Dirección académica ya legalizado	Legalizacion del plan de negocio	ASYS
		200.000	Segundo Puesto				
		100.000	Tercer Puesto				
6	DISEÑO	100.000	Primer Puesto	Descuento estudiantil, Medallas y Mencion de Honor. Nota: El descuento se da en bono estudiantil dividido entre las peronas que pertenecen al proyecto.	VALIDO EN TIEMPO DE MATRICULAS presentando la evidencia de la premiación firmada por la Direccion de Investigación	SOLO PARA EL SEMESTRE MATRICULADO	ASYS
		50.000	Segundo Puesto				
		50.000	Tercer Puesto				

NOTA: TODO DESCUENTO SE DEBE HACER SOBRE EL COSTO BASE, NO APLICA DESCUENTO SOBRE DESCUENTO. SE APLICA EL MÀS GRANDE. A EXCEPCIÓN DE LOS AUXILIOS EDUCATIVOS QUE SE GANAN LOS ESTUDIANTES POR SU ESFUERZO Y MERITO



INSTITUTO DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO "ASYS"
DESCUENTOS AUTORIZADOS, Actualizado 27 de febrero de 2019

	PLAN	DCTO	COSTOS BASE LISTA	CONDICIÓN	FECHAS APLICA PROMOCIÓN	VIGENCIA	APLICA..
--	------	------	----------------------	-----------	----------------------------	----------	----------